



**Modell für
Gehälter der
Geschäftsleitung**

Stiftungsrat i.G.
02. August 2017

2

Gehaltsanpassung – warum?

1. Die Funktion eines Geschäftsführers (GF)/ eines Prokuristen (PK) wird im TVöD nicht abgebildet. Eine Honorierung der mit der Eintragung im Handelsregister übernommene Verantwortung (GF und PK) findet im TVöD nicht statt.
2. Herr Hoff und Herr Drewanz (BDO) haben sich deutlich gegen die aktuelle Regelung zur Nebentätigkeit (Fobi mit eigenen MA) ausgesprochen.

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

3

Vorschlag A:

Haustarif für die Geschäftsführer und Prokuristen der Tochtergesellschaften der IFI Stiftung

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

4

Faktoren zur Berechnung des Gehaltes

- I. Gesamtgehalt
 1. Grundgehalt für Funktion (Geschäftsführung/ Prokura)
 2. + prozentuale Zulagen für:
 - a) Leitungserfahrung
 - b) Platzzahl
 - c) Mitarbeiterzahl
- II. Weitere Aspekte (⚡ Compliance ⚡)
 1. Übernahme von Fortbildungs- und Supervisionskosten
 2. Dienstgeräte
 3. Krankengeldausgleich/ Versicherung (Berufsunfähigkeit/ Unfall etc.)
 4. Nebeneinkünfte

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

Grundgehalt

Das Grundgehalt entspricht einem Festbetrag, welcher in seiner Höhe abhängig von der Funktion der jeweiligen Person ist:

- Geschäftsführer: 5000,00 € pro Monat
- Prokurist: 4500,00 € pro Monat

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

Zulage für Leitungserfahrung

Erfahrung als GF/PK

0-4 Jahre	5-9 Jahre	10-14 Jahre	15-19 Jahre	Ab 20 Jahre
0%	2%	5%	9%	14%

- Prozentualer Anteil am Grundgehalt
(Bsp.: 5% von 5000,00 € = 250,00 €)
- Als Erfahrung gelten auch Tätigkeiten als Einrichtungsleitung und/ oder Prokurist
- Erfahrung im Bereich der Projektleitung werden nicht gewertet

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

Zulage für Platzzahl

Platzzahl					
0-19	20-39	40-59	60-79	80-99	ab 100
0%	1%	2%	3%	4%	5%

- Prozentualer Anteil am Grundgehalt (Bsp.: 2% von 5000,00 € = 100,00 €)
- In Anrechnung gebracht werden die vom Landesamt genehmigten Plätze

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

Zulage für Mitarbeiterzahl

Mitarbeiterzahl

0-24	25-49	50-74	75-99	100-124	125-149	ab 150
0%	1%	2%	3%	4%	5%	6%

- Prozentualer Anteil am Grundgehalt (Bsp.: 4% von 5000,00 € = 200,00 €)
- Die Mitarbeiteranzahl wird pro Kopf ermittelt

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

Beispielrechnungen - Grundgehalt

Bestandteile	GF – 2 Jahre Erfahrung, 19 Plätze, 20 MA		GF – 14 Jahre Erfahrung, 50 Plätze, 105 MA		GF – 25 Jahre Erfahrung, 125 Plätze, 180 MA	
Festgehalt	5.000,00 €		5.000,00 €		5.000,00 €	
+ Erfahrung	0% von 5.000 €	0,00 €	5% von 5.000 €	250,00 €	14% von 5.000 €	700,00 €
+ Platzzahl	0% von 5.000 €	0,00 €	2% von 5.000 €	100,00 €	5% von 5.000 €	250,00 €
+ MA-Anzahl	0% von 5.000 €	0,00 €	4% von 5.000 €	200,00 €	6% von 5.000 €	300,00 €
Monatliches Grundgehalt	5.000,00 €		5.500,00 €		6.250,00 €	
Jährliches Grundgehalt	60.000,00 €		66.600,00 €		75.000,00 €	

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

Laufzeit

- Jährliche Überprüfung der Faktoren zur Berechnung des Gehaltes - ein entsprechender Stichtag ist festzulegen
- Berücksichtigung der Inflation bei Überprüfung der Faktoren

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

II. Weitere Aspekte - Fortbildung

• Vorschlag:

- ❖ Alle GF/ PK haben ein Jahresbudget von € 5.000,00 über das sie frei verfügen (Fortbildung, Supervision/ Coaching, Fahrtkosten, Übernachtungskosten, etc.).
- ❖ Vor Inanspruchnahme ist der Stiftungsvorstand zu informieren, die Fortbildung/ Supervision/ etc. muss nachvollziehbar und angemessen sein sowie den Regeln der Gemeinnützigkeit entsprechen.
- ❖ Wird das Budget überschritten muss dies individuell beim Stiftungsvorstand beantragt werden.

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

II. Weitere Aspekte – Krankengeldausgleich, Versicherung

• Vorschlag:

- ❖ Krankengeldausgleich für mind. 6 Monate
(weitere Überprüfung steht noch aus),
- ❖ Unfallversicherung

Überprüfung im nächsten Jahresverlauf

- ❖ Berufsunfähigkeitsversicherung
- ❖ Betriebliche Altersvorsorge

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

II. Weitere Aspekte - Dienstgeräte

- Zu Dienstgeräten gehören bspw. Handys, Laptops, Tablets, Ausstattung des Arbeitsplatzes, etc.
- Derzeit in den TGs individuell geregelt – bleibt zunächst so bestehen.
- Eine Betrachtung dieses Aspektes erfolgt ggf. in Compliancediskurs

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

II. Weitere Aspekte - Nebeneinkünfte

Vorschlag:

- alle Nebeneinkünfte müssen individuell beantragt werden
- Seminaraktivitäten, die
 - während der Kernarbeitszeit stattfinden,
 - einen TN-Kreis der IFI-Gruppe bedienen,
 - Interessen der IFI-Gruppe vertreten (z.B. in Kooperation mit Ausbildungsstätten)
 sind Teil der Leitungstätigkeit und damit **mit dem Gehalt abgegolten**.
- Einkünfte die aus Tätigkeiten außerhalb der oben genannten Punkte erzielt werden, sind vom Stiftungsvorstand individuell zu genehmigen.

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

II. Weitere Aspekte - Nebeneinkünfte

• Vorschlag:

- Für interne Lehr- und Beratungstätigkeiten wird eine jährliche Pauschale von 6000,00 € gezahlt:
- Vergütung über das monatliche Gehalt (+ 500,00 €)

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

Beispielrechnungen – Grundgehalt + Pauschale

Bestandteile	GF – 2 Jahre Erfahrung, 15 Plätze, 20 MA	GF – 14 Jahre Erfahrung, 50 Plätze, 105 MA	GF – 25 Jahre Erfahrung, 125 Plätze, 180 MA
Festgehalt	5.500,00€	5.500,00€	5.500,00€
+ Erfahrung	0% von 5.500 € 0,00 €	5% von 5.500 € 275,00 €	14% von 5.500 € 770,00 €
+ Platzzahl	0% von 5.500 € 0,00 €	2% von 5.500 € 110,00 €	5% von 5.500 € 275,00 €
+ MA-Anzahl	0% von 5.500 € 0,00 €	4% von 5.500 € 220,00 €	6% von 5.500 € 330,00 €
Monatliches Grundgehalt	5.500,00 €	6.105,00 €	6.875,00 €
Jährliches Grundgehalt	66.000,00 €	73.260,00 €	82.500,00 €

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

17

Risikobeteiligung - Refinanzierung

- Auswirkungen einer schlechten wirtschaftlichen Situation auf die Gehälter der GF/ PK einer TG.
- Beurteilung der wirtschaftlichen Lage bei den Jahresabschlussgesprächen (einmal pro Jahr) und durch die Dienstaufsicht (unterjährig).

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

18

Sonstiges

- Gehaltshöhe in Abhängigkeit von der Größe des Leistungsteams
- Zahlungen von Jahressonderzahlungen (FSLOR, Leistungsentgelt) – sind zum einen durch die Gehälter abgegolten, zum anderen sind dies Bestandteile des TVöD, welcher nicht mehr angewandt wird.
- Vergütung der Tätigkeit einer Einrichtungsleitung/ päd. Leitung – Neu gestaltet werden nur die Gehälter der Personen (Funktionen), die auch im Handelsregister eingetragen sind.
- PTD-Tätigkeiten läuft bis auf Weiteres wie bisher
- Vorstandsfaktor

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

19

Beginn der Vergütung

Beginn der neuen Gehaltszahlungen

- 6 Monate rückwirkend nach Beschluss
- Alle Faktoren gelten rückwirkend, ausgenommen davon ist der Versicherungsschutz

IFI Stiftung - Stiftungsrat i.G. am 02.08.2017

