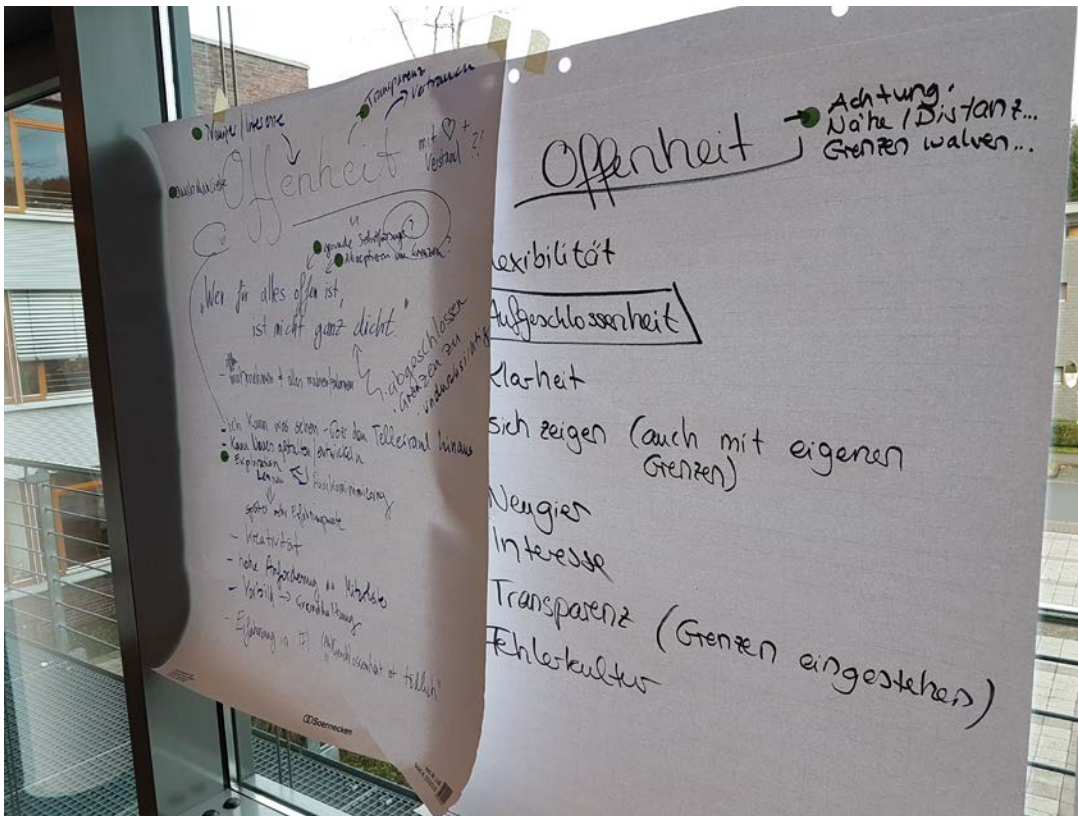
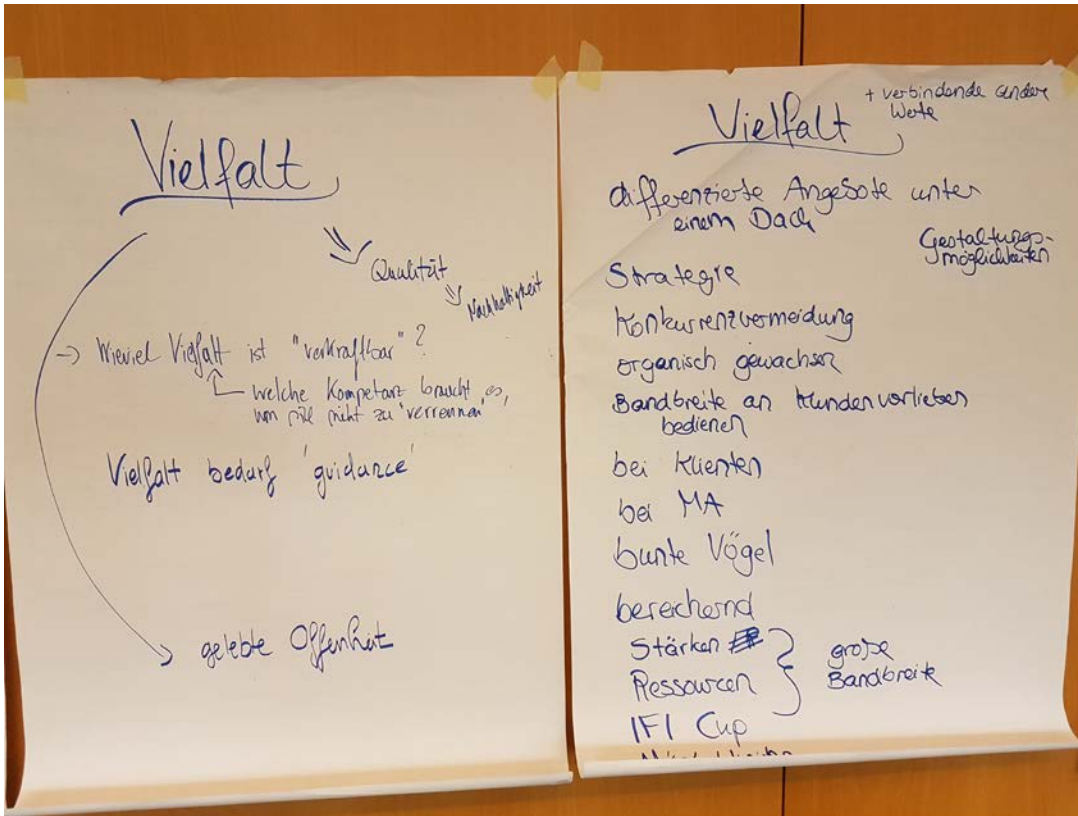
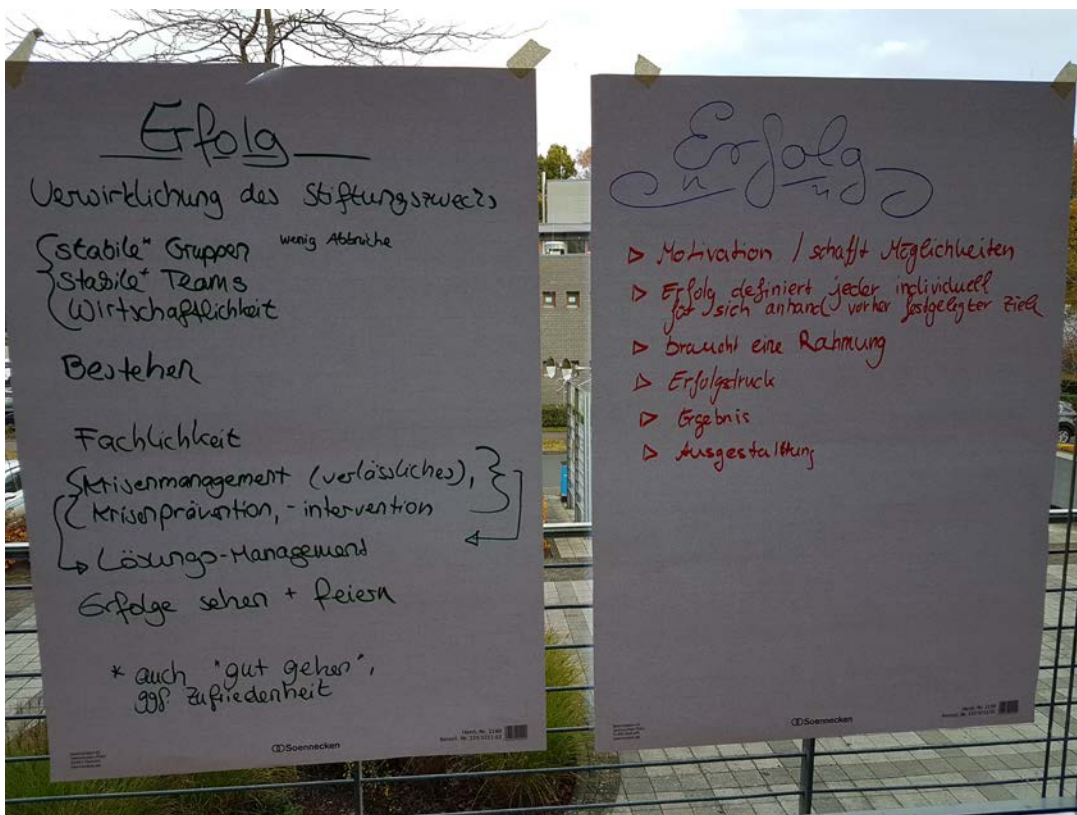
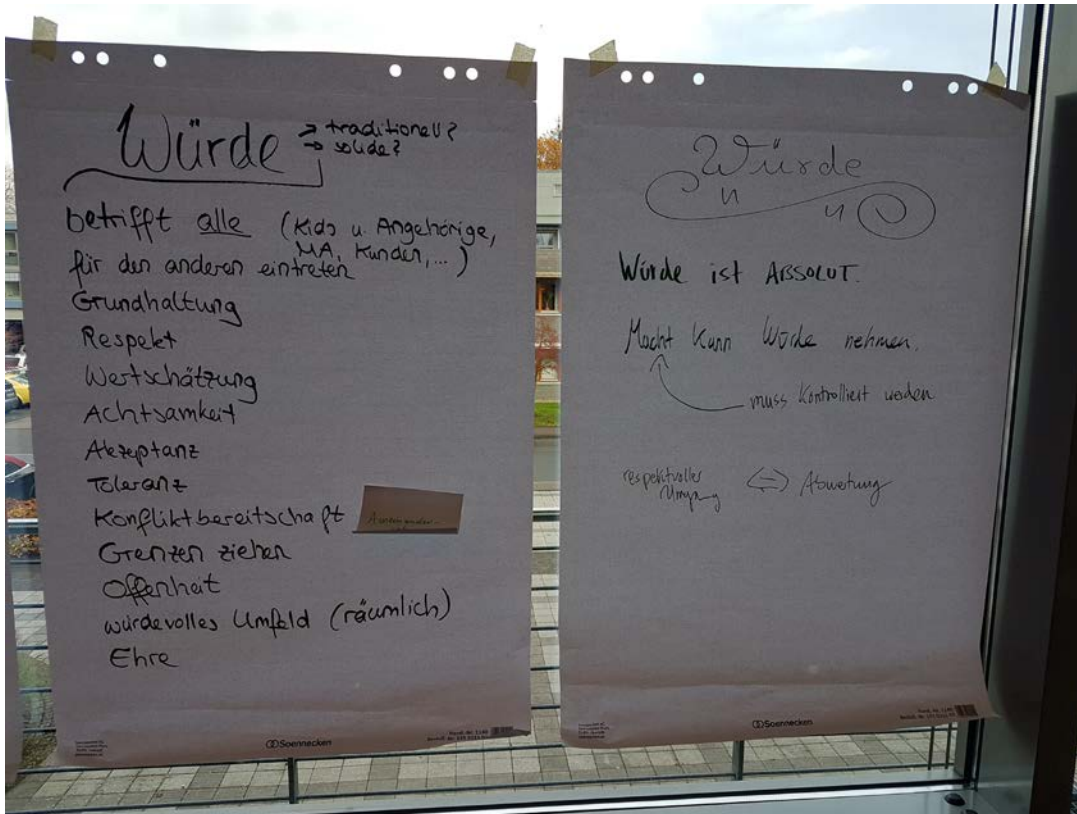


Anlage 2: Diskutierte Werte





nachhaltige
in Fachlichkeit

- ▷ Eigenmotivation & Selbstreflexion notwendig
- ▷ Haltung
- Methoden eher zweitrangig
- Arbeitsumwelt | Anreiz für Betriebe/Firmen

nachhaltige Fachlichkeit

↳ wo bleibt der Aspekt der (Weiter-)Entwicklung?

Kontakt } trägt!
Beziehung }
Bindung }

erst nehmen der Aufgabe

Fachlichkeit

Haltung ←

Werkzeug →

Nachhaltigkeit: Haltung des MA weiterentwickeln
→ unsere Werte vermitteln

Bildung / (Fähigkeit)

Wissensentwicklung

Kontakt (immer)

Zusammengehörigkeit

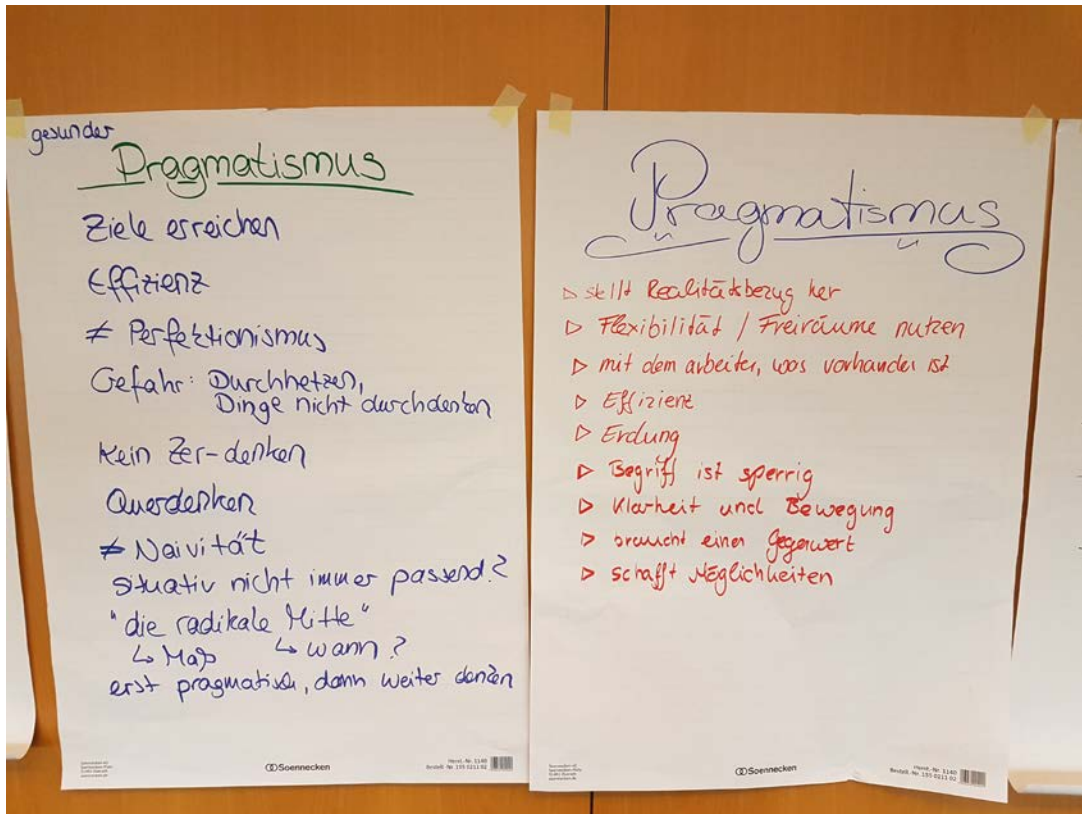
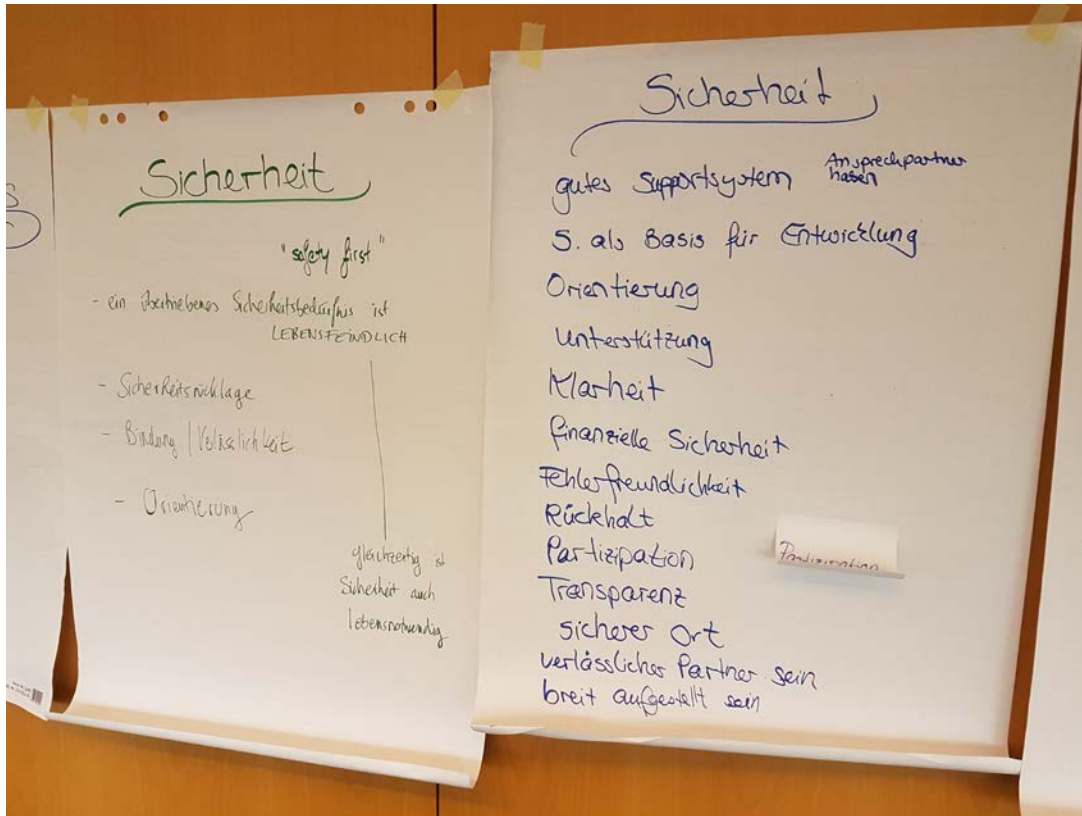
- Synergieeffekte
- ~~Mehr~~ Augen-Prinzip
- Sicherheit
- Anregungen
- Transfer von Wissen
- Anfragen transfer
- Raum für Individualität / Vielfalt
- Solidarischer Fond (Rücklage)?
- Vielfalt & Miteinander
Z. intern spüren können
→ Wie?

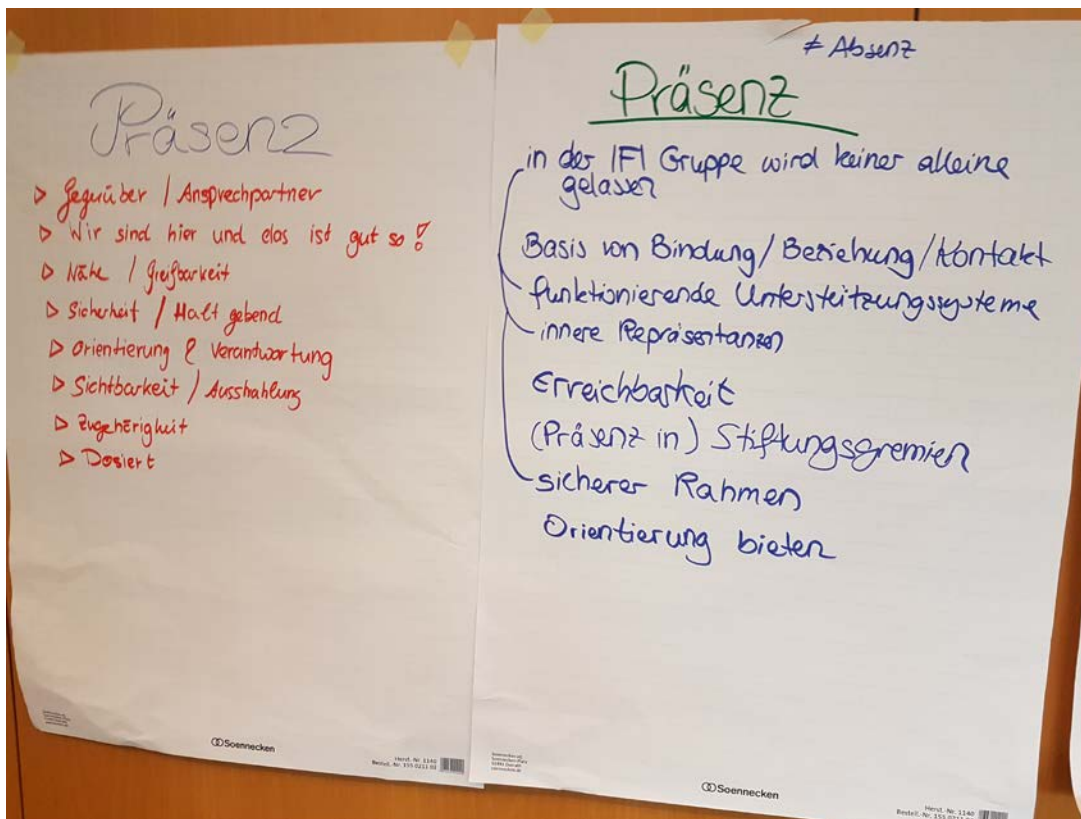
Zusammengehörigkeit

- - Identität
- - Spiritualität
- - Haltung
- - Sicherheit

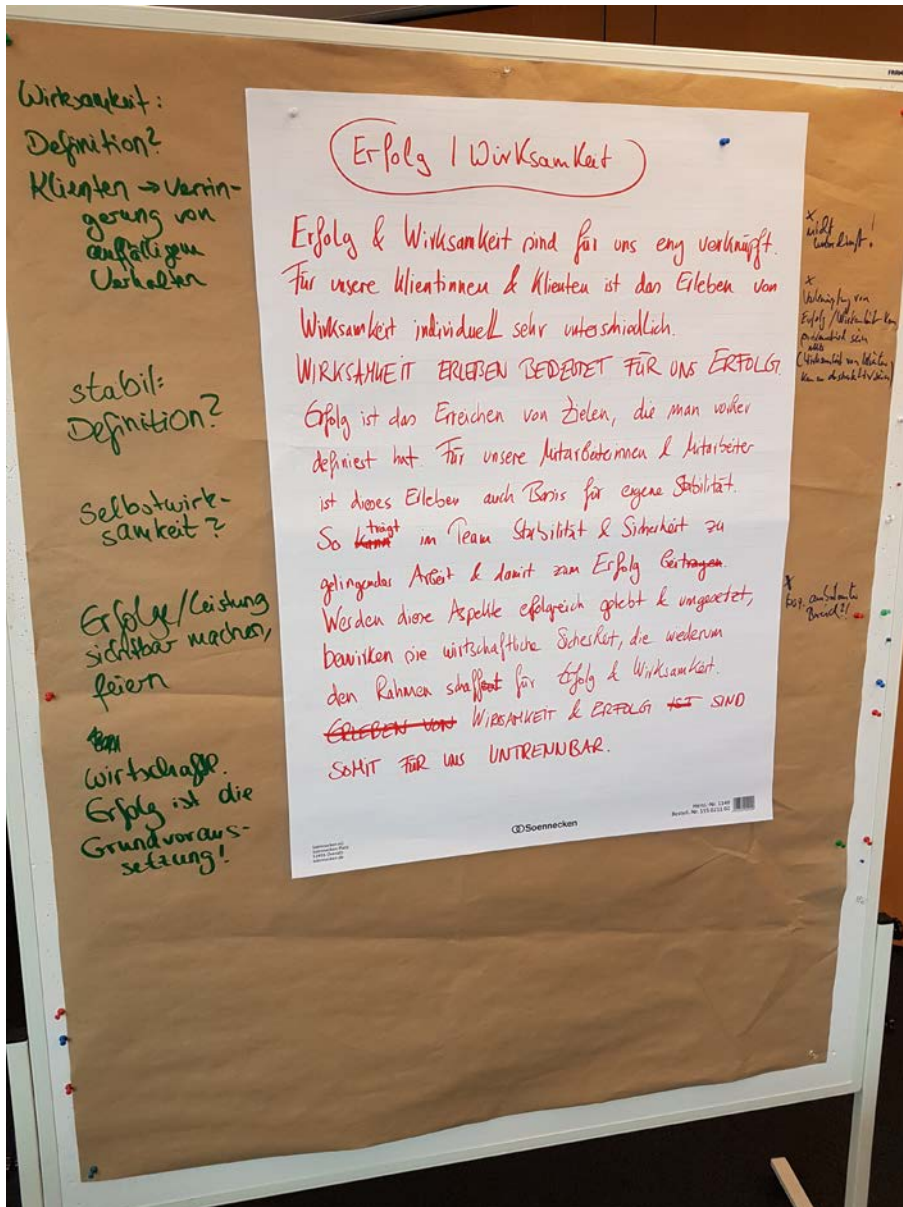
⇒ Abschluss

Binnenschaftliche





Anlage 3: Bearbeitung Verantwortung, Erfolg/ Wirksamkeit, Haltung



keit

für uns eng verknüpft.
euten ist das Erleben von
unterschiedlich.

DEUTET FÜR UNS ERFOLG.

n Zielen, die man vorher
Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter
Basis für eigene Stabilität.
Stabilität & Sicherheit zu
mit zum Erfolg beitragen.
erfolgreich erlebt & umgesetzt,
liche Sicherheit, die wiederum
für Erfolg & Wirksamkeit.
SAMKEIT & ERFOLG ~~IST~~ SIND
TRENNBAR.

x nicht
unbedeutend!

x
Verknüpfung von
Erfolg / Wirksamkeit kann
problematisch sein
wobei
(Wirksamkeit von Leitenden
kann auch abstrakt sein)

x
Bsp. am Ende des
Brosch.?

