

Professionalisierung

- Sind wir zufrieden mit unseren satzungsgemäßen Aufgaben?
- Professionalisierung - Qualitätsstandards
- Satzung/Zweck „alte Mensch“ → neu: Inklusion?
- Welche Kompetenzen/Expertise braucht der SR? & welche haben wir schon? („Anforderungsprofil“)
- Professionalisierung: Was gehört dazu?
- Expertise zur Beratung/Entlastung Vorstand
- Bewertung Geschäftsberichte
- Expertisen „Welche haben wir?“
- Strategische Führung/Entwicklung
- Finanzen + Finanzkontrolle
- SR ↔ Vorstand; Wie nimmt Vorstand Aufsicht in Bezug auf Unternehmensentwicklung wahr? Bsp. GF (vor vollendete Tabelle)

Öffentlichkeitsarbeit

- Website aktuell halten → Zuständigkeit
- Darstellung/Auftreten des SR (intern/extern)
- Web-Präsenz/SR-Profil schärfen → AG dazu → WEB-Wächter
- Repräsentation: Öffentlichkeitsarbeit mit/durch Stiftungsrat?
- Auftreten des SR → Öffentlichkeitsarbeit (Website/IFlgenie/Insta) → Vertretung/Knt?
- Regelmäßig in IFlgenie präsent sein
- SR in der IFI Gruppe mehr bekannt machen → Präsi umsetzen

Arbeitsweise/Prozessbegleitung

- Themen konkret ansprechen, um sie voranzubringen → Sorgen?
- Umgang mit eigenen Rollenkonflikten
- Konfliktkultur stärken für lebendige Diskussionen
- Diskussionsprozesse so gestalten (methodisch), dass alle zu Wort kommen

Verwaltungsleitung

- Verantwortung/Entscheidungsbefugnisse der Verwaltungsleitung
- Neuer Vorstand/Verwaltungsleitung etc.
- Aktive Rolle SR – Ja oder nein?
- Zusammenarbeit SR – Verwaltungsleitung

Ausstehende Arbeitsaufträge

- Arbeitszeiterfassung
- Liste Gremien?

Zusammenarbeit GLK

- Schnittmenge SR/GLK
- Transfer/Abgrenzung Themen GLK ↔ SR (Kooperationen?)

Struktur/Orga

- Kreative Ideenschmiede vs. Regularien (Spannungsfeld)
- Vorbereitung Wahl wichtiger Ämter (z. B. stellvertretender Vorsitz 2023)

Vision

- „Gesamt“-Entwicklung Stiftung (Leitbild für alle Töchter, Überprüfbarkeit, Innovationen)
- Open Space für den SR